

坚持改革创新 深化内涵建设 奋力开创学校高质量发展新局面

党委书记、院长 吴永新

(2023年6月29日)

各位代表、同志们：

根据会议安排，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议。

一、过去五年工作回顾

第一届“两代会”以来的五年，是学校发展机遇叠加、办学实力显著提升的五年。五年来，在厅党组的领导下，在广大教职员工的拼搏努力下，学校聚焦立德树人根本任务，坚持以“规范、转型、提质”为主线，全面深化内涵建设，着力解决历史遗留问题，全力破解发展瓶颈问题，各项事业发展取得长足进步。

(一) 党建引领开创新局面

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大、十九届历次全会精神 and 党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和视察湖北重要讲话重要指示精神，切实加强党对学校事业的全面领导。深入开展“两学一做”“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，扎实推进新时代党的建设总要求在学校落地生根。坚持和完善党委领导下的校长负责制，认真执行民主集中制，严格落实“三重一大”制度。牢牢把握意识形态工作领导权，严格履行意识形态工作责任制。持续加强基层党组织建设和干部队伍建设，完成 19

个党支部换届工作。扎实推进清廉学校建设，“四风”顽症得到有效遏制，作风持续向好。面对突如其来的新冠肺炎疫情，各支部和广大师生党员切实发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，全力守护师生健康和校园安全。

（二）顶层设计再谱新篇章

学校召开党代会，确立了建设“全国知名、全省一流”的“专精特新”高职院校的战略目标。新一届党委结合学校“专、精、特、新”办学定位，提出“三校五基地”发展目标和“一主两翼”办学格局，实施党建“四化”工程、人才“外引内培”工程、专业群建设工程、平安校园“七防”工程等八大重点工程，全面开启高质量发展新征程。完成“三校”整合和学院“三定”、系部制改革，科学制定学校“十四五”事业发展规划。新建、修订“三重一大”决策制度等30余项制度，形成制度管权管事管人新格局，学校的治理体系和治理能力现代化水平有效提高。

（三）师资建设取得新成绩

坚持党管人才原则，持续加强引育并重，队伍建设扎实有效。学校专任教师净增20人，在岗教师总数达到115人。其中45岁以下年轻教师89人，具有高级职称教师19人，具有硕士及以上学历教师41人，“双师型”教师占比达31%。20名管理人员、109名专业技术人员职级、职称得到晋升，积压多年的职称和职级问题初步得到解决。学校成功申报省级精品课程11门，承担省级以上教研课题及项目7个、省级教材立项4个。教师参加国家级、省级竞赛获得奖项200人次。其中，在全国第三届工业机器人技术应用技能大赛上，两名参赛教师分别获得二、三等

奖,实现了湖北省在该项赛事教师组别中零的突破。获批2个“省级技能大师工作室”,14名教师荣获“湖北省技术能手”称号,2名教师荣获“楚天园丁奖”。

(四) 专业建设与技能竞赛实现新突破

获批立项建设1个省级高水平专业群,新增3个特色和品牌专业,新增10个高职专业,2个中职专业。获批国家工学一体化技能人才培养模式建设改革院校,2个专业获批试点,获批工信部首批“专精特新产业学院”建设项目,被评为世界技能大赛电气装置项目省级集训基地、国家级和武汉市高技能人才培训基地,被交通部确定为交通运输行业职业技能鉴定站,承办第46届世界技能大赛电气装置赛项湖北省选拔赛等6项省级赛事,组织师生参加各类竞赛,获得国家级、省级各类奖项330余人次,学生获“湖北省技术能手”称号7人次。2022年首次在金砖国家国际赛事中实现奖牌“零”的突破。在第一届全国职业技能大赛中,学生李泉平获得优胜奖。在2022一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛城市轨道交通运营管理赛项中,荣获行车值班员赛项国赛一等奖,城轨站务员赛项国赛三等奖,创下学校在该赛项中历史最佳成绩。

(五) 人才培养质量实现新提升

深入推进教师、教材、教法“三教”改革,建立完善了学院教材规划、编写、审核、选用使用、评价监管机制,深入推进工学一体化人才培养模式改革和“1+X”证书试点改革,学生“双证率”(毕业证、技能等级证)达100%。深化“三全育人”综合改革,以“五个思政”为抓手,建立健全学生思政工作体系,强

化“准职业人”培育特色，学生综合素质明显提升，订单班学生验收通过率普遍在98%以上，合作企业对学院毕业生满意率评价在95%以上，涌现了以安徽省党代表宋能超、“全国优秀共青团员”胡茜倩等为代表的一大批优秀毕业生。

（六）招生就业迈出新步伐

学校招生形势持续向好，招生省份由1个扩大到现有18个，招生专业增至14个，每年招生目标均顺利完成，学生报到率普遍在95%以上，湖北省录取分数线均稳居全省高职院校前列。学生就业率年均在98%以上，近五年累计为武汉地铁、武汉铁路局等企业培养输送技能人才1万多人。2022届学生就业去向落实率93.03%，贫困学生就业率达96%，位列全省前茅。

（七）校企合作实现新跨越

深入推进访企拓岗专项行动，在巩固铁路和城市轨道交通订单市场的同时，依托行业引领，成功开辟华中数控、中车长江等高端智能制造企业就业市场，合作企业从33家增加到60多家，新增中车电焊工订单班、海康威视“星火订单班”。巩固深化订单培养特色，企业参与人才培养全过程，从招生到就业，从教学计划制定到实施，从培养目标确定到培养效果评估，实现了“人才共育、过程共管、责任共担、利益共享、发展共赢”。

（八）安全保障取得新成效

妥善应对两起反复诉讼事件，均达到预期目标。有序推进食堂物业等后勤服务社会化改革，彻底解决污水排放难题。平安校园“七防”工程建设，实行校领导、中层干部、学管人员三级24小时值班制度，校园和谐稳定，先后获评武汉地区企事业单

位社会治安综合治理先进单位、武汉市“平安高校”建设优秀单位。及时研判疫情形势，优化调整防控措施，压实落细防控举措，未出现聚集性疫情和涉疫舆情。新校园建设取得实质性进展，完成征地和总体规划设计工作。

这些成绩的取得，得益于厅党组的正确领导、悉心关怀，得益于学校各级党组织和师生员工的同心同德、苦干实干。在此，我谨代表学校领导班子，向大家表示衷心的感谢！

在回顾成绩的同时，我们也清醒地认识到，与厅党组的要求、广大师生员工的期待相比，我们的工作仍存在一些差距和困难，比如：地铁订单减少，人才支撑不够、办学资源不足、竞争优势不强、工作作风不实等突出问题，亟需加以解决。

二、未来五年的工作任务

未来五年，是关乎学校长远发展的重要五年，是学校实现弯道超车、开辟新局的关键五年。

未来五年工作的总体目标是：对接湖北省“三高地、两基地”战略和三大都市圈建设发展需求，围绕“三校五基地”发展目标，形成“一主两翼”（一主指建设马克思主义学院；两翼指建设城市轨道交通学院和智能制造学院）办学格局。把立德树人贯穿到人才培养的全过程，坚持五育并举，完善德技并修、工学结合育人机制，注重职业精神与职业技能融合，全面提升人才培养质量。深耕轨道交通行业，外延高端制造等行业，深化现代职业教育体系改革，组建技工教育联盟，形成市域产业联合体和行业产业融合体，把学校建设成为“全国知名、全省一流”的“专、精、特、新”高职院校。

（一）以加强政治建设为牵引，党建统领作用更加彰显

一是持续强化理论武装。坚持“思想引领、学习在先”机制，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。加强和改进党委理论中心组学习、党员教育、教职工政治理论学习等不同层类学习制度，增强学习计划性、针对性和实效性。坚持把理论学习融入工作实践，在多思多想、学深悟透上下功夫，切实提高运用党的创新理论指导实践、推动工作的能力。

二是切实抓好组织建设。坚持大抓基层的鲜明导向，全面贯彻落实高校基层组织工作条例，实施基层党建“四化”工程建设，严格规范“三会一课”、主题党日、谈心谈话等组织活动流程。开展党支部书记业务能力提升专项培训，提升履职能力。推进党组织“对标争先”常态化，选育“红旗党支部”，创建“一系一品”。扎实做好党员发展教育管理工作，持续助力乡村振兴。

三是扎实做好群团工作。建设学习型、服务型工会，加强教代会制度建设，促进教职工积极参与学校民主管理，不断为教职工谋福利、办实事。强化共青团思想政治引领作用，牢牢把握青年学生思想政治引领的话语权、主动权，定期召开学代会和团代会，提升学生社团组织实践育人作用。强化专职辅导员、专职思政课教师和党务干部建设，充分调动其工作积极性和主动性，打造“超硬核”的党建和思政课工作队伍。

四是持之以恒正风肃纪。坚持“三不腐”一体推进，持之以恒全面加强党的纪律建设。实施清廉学校“清风工程”建设，强

化重点领域、关键环节监督，加强对“三重一大”制度执行情况、春节等重点时段、招生等重点领域的监督检查，用好监督执纪“四种形态”，始终保持正风反腐高压态势，营造风清气正良好生态。

（二）以全面深化改革为牵引，内部治理体系更加优化

一是加强改进思政工作。建立健全党委统一领导、领导小组分工负责、各部门协同联动、全校共同参与的学生思政工作体系，充分发挥党员、团干、思想政治理论课教师、辅导员、班主任和心理咨询教师为主体的思想政治教育工作队伍力量，深化拓展学生、教师、课程、学科、环境“五个思政”育人。从企业聘请劳动模范、技术能手、大国工匠、道德楷模担任兼职德育导师，每年开展“德育导师进校园”活动，不断丰富育人形式，构建职业教育“三全育人”新格局。

二是提升依法治校水平。以章程为统领，全方位开展制度“废、改、立、留”工作，建立健全相应的工作流程，形成规范、科学的内部管理制度体系。构建师生申诉、信访等纠纷解决机制，引导师生依法依规维护自身权益。妥善健全学校法律顾问机制，推进法律顾问参与学校依法治理，维护学校合法权益。深入开展普法教育，营造依法治校良好环境，积极创建依法治校示范校。

三是提升内控管理水平。制定学校《内控手册》，规范经济活动和相关业务活动，提高内部控制管理效能。强化预算管理，科学制定预算方案，加强预算执行监控和预算绩效管理。推进财务信息化建设，降低财务管理风险，促进学校财务良性运行。强化内部审计，围绕重点领域、重点对象强化审计监督，实现审计

全覆盖。推动审计整改落实，突出审计结果运用，充分发挥内部审计在加强内部控制中的保障作用。

（三）以聚焦内涵建设为牵引，人才培养模式更具特色

一是切实加强专业建设。推进省级“双高计划”城市轨道交通应用技术专业群建设，按时保质完成建设任务。大力推进智能制造专业群建设，持续推进专业课程体系建设、专业群教材建设和“双师型”队伍建设，完成专业课程标准制定、教学资源开发等任务。根据地方产业发展需要，适时拓展相关专业。积极组织、承办、参加各类技能竞赛，提升技能人才培养水平。

二是深化人才培养模式改革。开展工学一体化人才培养模式改革试点工作，以城市轨道交通相关专业为主体，构建“双主体、四结合、模块化、能力递进式、创新创业”岗课赛证融通的人才培养模式；以铁路相关专业为主体，开展实施“2+1”人才培养模式改革，对接岗位职业标准，融入相关工种岗位技能培训规范，重构人才培养模式；深化育训结合、工学交替的人才培养模式改革；稳步推进“1+X证书”制度试点，促进书证融通，推动符合条件的专业全面开展职业技能等级培训和考证；坚持就业为导向，完善订单培养模式，对接企业需求制定订单班人才培养方案，深化和扩大订单培养规模。将创新创业教育融入人才培养全过程，稳步提高创新创业水平。

三是打造一流实训基地。高标准建设一批优势突出、辐射和引领作用明显的高技能人才培训基地、产教融合实训基地、虚拟仿真实训基地（含专业虚拟仿真实训中心、公共虚拟仿真实训中心、虚拟仿真体验中心和虚拟仿真研创中心），推进基地建设

主体多元化、基地功能综合化、基地设施现代化、基地使用共享化、基地管理绩效化，保障实践教学需要和实践教学质量。与武汉地铁、中国铁路集团武汉局、中车长江等企业共同建立校外实训基地。

四是深化产教融合。进一步拓展校企合作领域，与武汉地铁、中国铁路集团武汉局等企业合作，推行现代学徒制和企业新型学徒制，并在技术创新、社会服务、文化传承等方面深入开展合作。以“专精特新产业学院”建设项目为契机，深化产教融合、校企合作，促进教育链、人才链与产业链有机衔接，逐步形成职业教育和产业统筹融合、良性互动发展格局。着手构建城市轨道交通产教联盟和职教集团，引领城市轨道交通行业发展。

（四）以“人才外引内培”工程为牵引，师资队伍能力素质更加过硬

一是不断优化教师队伍。全方位培养、引进、用好人才，健全教师配备管理制度，推动各系部按照在校生规模和层次，配足配齐各类教师，不断优化师资队伍年龄结构、学历结构和职称结构，研究生及以上学历比例不低于60%，高级职称比例不低于30%。加大引进行业企业优秀人才力度，坚持从企业聘请实践经验丰富的高技能人才作为兼职教师，建成100人以上高稳定、高融合、高水平兼职教师库。

二是加强“双师型”教师建设。建立覆盖专业课、实践课等各类课程的“双师型”教师建设标准，依托行业、企业共建的8个“双师型”教师培养培训基地，建立常态化教师企业实践锻炼培养体系。分批轮训或利用寒暑假的时间，选派专业教师到“双

师型”教师培养培训基地，或到合作企业担任企业工程师，原则上每名专业教师企业实践的年均时长不少于1个月。通过建设，使学校“双师型”教师占专业课教师总数的比例达到70%以上。

三是打造教学创新团队。实施职业院校教师素质提升计划，进一步完善骨干教师、专业带头人、教学名师等梯次有序的教师成长平台。遴选一批教学水平突出、科研能力强、技能水平高的教师作为国家级技能大师培育对象，力争建成“国家级技能大师工作室”1个。以专业带头人为核心，组建教师教学创新团队，形成团队合作的教学组织新方式，探索项目式、模块化课程学习的教学实施新模式，引领学校职业教育教学方式创新与变革。

（五）以增进师生福祉为牵引，整体办学条件更上水平

一是高标准推进智慧校园建设。建立校园大数据平台，实现校园一张网，提升技术赋能教育水平。大力推进“互联网+”“智能+”教育新形态，建设资源共享平台、综合管理平台和智慧教室。从制度、队伍、设施设备等方面，立体构建安全体系，实现网络信息“安全一体化”，全面提高校园网络信息安全防护能力。

二是高质量推进现有校园和新校园建设。在现有汤逊湖校区开展校园美化提升工程，打造临湖景观平台，改造学生文化、体育活动场所，为学生开展文化活动提供必要的场地和条件。加强与省人社厅、教育厅、发改委、东湖高新区管委会等相关部门联系，争取省级预算内投资，积极筹措建设资金，争取新校园尽早开工建设。

三是高站位维护校园安全稳定。落实常态化疫情防控措施，保障师生生命安全。贯彻落实总体国家安全观，深入开展平安校

园、“七防”工程建设，建立健全矛盾纠纷排查处置机制，扎实推进安全隐患整改工作，防范化解影响学院高质量发展的各类风险。严格落实领导带班制度、24小时值班制度和信息报告制度，及时处理各类突发情况，建设平安校园。

各位代表，同志们！

奋斗创造奇迹，齐心共赴未来。回首过去五年，我们勇于攻坚、不懈奋斗；展望未来五年，我们使命在肩、砥砺前行。让我们牢牢把握历史机遇，弘扬优良办学传统，开拓创新、振奋精神、团结奋斗，全面推进“十四五”规划和年度重点工作任务落细落地，奋力开创学校高质量内涵式发展新局面，为早日建成“全国知名、全省一流”的“专、精、特、新”高职院校而努力奋斗！

谢谢大家！