

鄂铁职院发〔2023〕9号

关于印发《湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）2023年行政工作要点》的通知

各部门、支部：

《湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）2023年行政工作要点》已于3月27日经学校党委会议审议通过，现予以印发，请结合部门、支部实际，认真抓好贯彻落实。

湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）

2023年4月4日

湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）

2023 年行政工作要点

2023 年学校工作指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实党的二十大精神和2023年全国两会精神，坚持党的全面领导，全面准确把握党中央关于教育的重大决策部署和省委有关工作要求，以推动高质量发展为主题，坚持社会主义办学方向，全面落实立德树人根本任务，对标对表“三校五基地”建设目标，全面从严治党，加强内涵建设，提升管理效能，强化办学特色，深化产教融合、校企合作，提升人才培养质量，奋力推动学校高质量发展。

一、聚焦政治引领，筑牢学校改革发展基石

（一）深入学习宣传贯彻党的二十大精神。开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续推进二十大系列宣贯活动和“学习二十大 师生进基层”巡讲活动。落实“第一议题”制度，第一时间跟进学习习近平总书记最新讲话精神，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署不折不扣得到落实。（责任部门：党政办公室，各支部）

（二）纵深推进全面从严治党。以清廉学校建设为着力点，以2023年度党风廉政建设宣传教育月为依托，抓好廉政教育和警示教育，开展违规吃喝问题专项整治，强化监督检查、执纪问责，有效

构筑反腐倡廉防线。健全学校党建工作体系，落实党委领导下的校长负责制，对照三重一大决策制度，规范议事内容、决策程序、决议执行办法，提高决策和执行质量。（责任部门：党政办公室，纪检监察处、各支部）

（三）旗帜鲜明做好意识形态工作。全面落实意识形态工作主体责任，将意识形态工作同业务工作同部署、同落实、同考核，定期进行政治生态分析研判，并纳入领导班子成员民主生活会和述职述廉的重要内容。加强各类阵地管理，强化意识形态领域风险常态化研判，做好学校舆情监测、研判、报告、处置工作。落实网络安全工作责任，健全完善学校网络安全工作制度，推进信息系统网络安全等级保护工作，切实保障学校网络安全。（责任部门：党委宣传部，各支部）

二、聚焦改革创新，提高教育教学质量

（四）优化专业结构。实施“核心竞争力建设”工程，深化专业内涵建设，促进学校办学水平整体提升。推进纳入省级“双高计划”的城市轨道车辆应用技术专业群建设，推动群内专业资源共享、协同发展，按时保质完成各项建设任务，顺利通过验收。对接“三高地、两基地”和三大都市圈建设需求，推进智能制造专业群建设，新增工业机器人应用技术、电子信息工程技术、现代物流管理3个专业，进一步优化学校专业结构。推进国家工学一体化技能人才培养

模式试点专业建设，积极组织申报教育、人社部门各类专业建设项目，提升学校专业建设水平和人才培养质量。（责任部门：教务处，四系一部）

（五）深化“三教”改革。加大“双师型”教师培养力度，落实教师定期到企业实践制度，全年教师参加各类培训、实习不低于50人次，“双师型”教师占专业教师总数80%以上。依托国家工学一体化院校建设，推动工学一体化技能人才培养模式改革，推广混合式教学、理实一体化等教学模式和项目教学、情景教学、模块化教学、工作过程导向教学方式。适应城市轨道交通市场变化，探索基于全自动无人驾驶系统的人才培养模式改革。探索“课堂+线上+实践”教学，完善学校教学资源库、精品在线开放课程、虚拟仿真实训基地等重点项目，促进优质资源共享。完善教材规划、审核、选用使用、评价监管机制。会同青岛市技师学院共同开发《城市轨道交通车辆运用与检修》专业国家技能人才培养一体化课程标准与课程实施方案。备战第二届全国职业技能大赛和第47届世界技能大赛，精心组织承办、参加各级各类赛项，力争师生获得省级以上奖项不少于30人次。申报国家、省级高技能人才培训基地、电气装置赛项世界技能大赛国家级培训基地、省级公共实训基地、产教融合基地，加大实习实训设备投入，改善实习实训条件。（责任部门：教务处，四系一部）

（六）加强教学管理。深化教学工作诊断与改进，强化教学活动全过程监督指导，修订完善教学管理、教科研项目管理等制度，建立科学完整的教学质量综合评价体系，充分发挥两级教学督导组评教、学生评教和同行评教的考评作用，提升教学质量。稳步推进学分制改革。持续推进教学信息化管理平台建设，构建“互联网+”数字化、信息化教学管理环境，提升教学管理水平。（责任部门：教务处，学生工作处、四系一部）

三、聚焦立德树人，打造育人品牌

（七）提升思政育人实效。深化思政课和课程思政改革，加快推进思政课一体化建设。全面落实“大思政课—新时代共同成长工程”，积极推进思政金课建设和思政虚拟仿真实训室建设。开展“读懂中国”等主题教育活动。上好开学疫情形势评价第一课、“开学第一次主题班会”等，深入阐释防疫政策，有效宣传抗疫成果，大力弘扬伟大抗疫精神，切实打造后疫情时代高校思想政治工作优良生态。开展党员教师家校协同行动，全年走访、回访200户以上学生家庭，密切家校联系，强化家校共育合力。将实践育人工作纳入学校教学计划，与武汉、南京、广州等地铁企业合作共建实践育人基地，充分利用寒暑假组织订单班学生赴基地开展社会实践、志愿服务和社会公益活动。（责任部门：思政中心，党政办公室、教务处、学生工作处、交流与合作处、团委、四系一部）

（八）促进学生全面发展。全面加强党对教育事业的领导，发挥学校教书育人主阵地的作用，把劳动教育与德育、智育、体育、美育相融合，贯穿技能人才培养全过程。组织丰富多彩的第二课堂活动，着力打造“筑梦杯”艺术文化节品牌活动，丰富学生的校园文化生活。加强学生体质健康监测评价，着力抓好体育课教学，举办春秋季节学生运动会。推进“书香校园”建设，广泛开展学生阅读活动。开展“两防”（防溺水、防欺凌）“两加强”（心理健康教育、体教融合）专项行动，切实守护学生安全和健康。将企业管理理念和岗位要求贯穿于学生管理全过程，着重加强爱岗敬业、遵纪守法等职业道德教育和准职业人日常行为规范养成教育，精心打造“准职业人”。深入开展班风学风建设，提升班级凝聚力，开展文明院系、文明班级、文明社团、文明宿舍、文明食堂创建及宣传推广活动，形成比、学、赶、帮、超的学习风气。（责任部门：学生工作处，团委、四系一部）

（九）提升学生服务水平。进一步修订各项学生管理制度，规范工作流程，推进落实信息化学生管理。规范学生干部队伍建设，召开第二次学生代表大会，充分发挥学生自我教育、自我服务的作用。推行目标化管理，制定学生个人、辅导员工作、班级管理三级目标，积极推进“一班一品”建设活动。推进“一站式”学生社区体系机制建设，鼓励学生积极参与社区治理，推动学生社区在教育

培养模式、管理服务体制、协同育人体系、支撑保障机制方面的完善。抓好学生资助、新生国防教育、军训及大学生征兵工作。（**责任部门：**学生工作处，保卫处、团委、四系一部）

四、聚焦以人为本，激发队伍活力

（十）**加强教师队伍建设。**实施“外引内培”工程，打造一支高水平的师资队伍，为学校事业高质量发展汇聚人才力量。通过事业公开招考、专项招聘、派遣招聘等形式招聘各类人才20人。建立健全教师培养和研修体系，积极引导职工开展自我学习和学历教育，鼓励参加各类技能竞赛，拓展教师视野、锻炼职业能力。加快专业带头人、骨干教师培养，实施职业院校教师素质提高计划，选拔、培养校级专业带头人不少于8人。遴选一批教学水平突出、科研能力强、技能水平高的教师作为省市级技能大师培育对象，力争建成“省级技能大师工作室”1个。以高水平专业群建设为契机，组建4支高素质创新型教师团队，充分发挥教学团队示范引领作用，提升教师整体水平。做好师德师风舆情监测工作，加强对师德师风、学术能力、现实表现等方面的综合考察，积极引导教师争做“四有”好老师，营造崇尚师德、争先创优的良好舆论环境和校园氛围。（**责任部门：**人事处，教务处、四系一部）

（十一）**加强干部队伍建设。**坚持党管干部原则，贯彻新时代好干部标准，选拔任用忠诚干净担当的干部，选优配强中层干部，做

好部门负责人的轮岗和系部领导班子的配备工作。加强管理队伍梯队建设，制订学校青年干部培养方案（青干计划），着重加强青年干部的培养锻炼。进一步强化干部监督、个人有关事项报告和因私出国境管理等制度落实。（责任部门：人事处，各处室、系部）

（十二）加强学生管理队伍建设。配齐配强专兼职辅导员、班主任，壮大学生工作队伍；加强辅导员专业化建设，修订、完善专兼职辅导员（班主任）选拔、培训、管理、考核机制，持续开展辅导员育人故事分享和职业能力大赛，促进辅导员职业能力和水平的提升，提升育人本领和育人实效。配齐团干部队伍，积极推进团干培训系统化。（责任部门：人事处，学生工作处、团委、四系一部）

五、聚焦市场导向，推进招生就业及培训工作

（十三）全力推进产教融合。以申报工信部“专精特新”产业学院为契机，深化产教融合，打造校企合作共同体。谋划构建城市轨道交通产教联盟和职教集团，提升服务湖北省“51020”现代产业集群和城市轨道交通行业发展的能力。持续推进访企拓岗专项行动，重点开辟专精特新“小巨人”企业就业市场，全年走访企业20家以上，力争新增6家合作企业，争取提供1000个企业需求岗位。坚持“订单培养”特色，探索中国特色学徒制，深化“人才共育、过程共管、成果共享、责任共担”校企合作模式，加强产学研合作协同育人，争取企业深度参与订单班专业规划、课程设置、教材开发、教学设计、教学实施。深化校企合作领域，围绕学校打造“全自动驾驶专业新

名片”，拓展城市轨道交通全自动驾驶就业市场，寻求校企合作共建共享实验室和测试基地、人才定制化培养、课程设置等方面，深入推进技术创新、成果转化、文化传承等方面的合作。（**责任部门：**交流与合作处，教务处、学生工作处、招生就业指导处、四系一部）

（十四）切实做好招生就业工作。立足市场需求，合理调控招生规模，科学谋划布局招生专业，明确招生生源类型结构及生源科类。积极开展调研活动，争取高职招生省份增加1个；组建招生工作队，丰富宣传手段，充分利用好教师、毕业生和在校生等各类宣传途径，做好招生关键时间节点的宣传推送工作，实现高职1700人、技师学院200人的招生目标。实施“就业促进”工程，建立大学生就业超市，完善就业服务措施，实现更加充分更高质量就业。坚持订单特色，拓展就业空间，稳定就业率、提高就业质量。强化就业指导服务，配齐建强就业工作队伍，加强就业工作队伍指导培训，组织业务骨干积极参加各类就业指导竞赛。进一步完善就业指导课程体系，组建“大学生职业生涯咨询工作室”，开设“大学生就业指导咨询工作室”，以举办就业形势宣讲会、典型报告会、就业育人主题教育活动等多种形式，引导毕业生树立正确的职业观、就业观、择业观，引导毕业生多元化就业（如专升本、入伍、灵活就业等）。积极搭建新的就业渠道，拓展装备制造类、设备维修维护类、电子类企业等就业市场，丰富就业形式，力争毕业生毕业去向落实率92%以上。（**责任部门：**招生就业指导处，保卫处、交流与合作处、四

系一部)

(十五) 开展培训鉴定。积极参与“技兴荆楚”工程，全方位拓宽培训市场，扎实推进企业新型学徒制培训工作，大力开展职业技能培训，力争培训人数达到5000人日。推进职业技能等级认定工作，着力拓展认定领域，坚持一手抓申报，一手抓评价，促进职业技能等级评价工作有序进行，进一步畅通技能人才通道。积极推动“1+X 证书”制度试点的各项工作，统筹各系部探索实施课证融通、落实考前培训，拓展学生就业创业本领，缓解结构性就业矛盾。积极探索湖北开放大学合作办学模式，推动继续教育工作的规范化和转型化。针对制造业高新技术、数字技能和急需紧缺职业（工种），开展高技能人才培养研修，申报国家技能根基工程培训基地，提升服务区域经济发展能力。（责任部门：培训与继续教育处、四系一部）

六、聚焦规范治理，持续提升综合管理能力

(十六) 持续提升治理效能。推进教育评价改革，抓好教育评价改革工作清单和负面清单落实落地，推进学校特色化、内涵式发展。深化院系两级管理体制和内设机构改革，推进党代会、教代会、学代会制度有效实施，做好工会换届工作，充分发挥工会、共青团、学生会等群团组织作用，全面提升学校治理能力。落实“十四五”规划，发挥规划的引领作用，完善现代化内部治理体系下的制度建

设。持续开展宪法学习教育系列活动，推进校务公开、党务公开和信息公开，建设法治校园。优化二级管理，建立权责清单制度，明确二级部门目标责任要求，进一步提升职能部门服务意识和服务能力。实施职业学校办学条件达标工程，科学规划、加强统筹，进一步提升办学水平。（**责任部门：**党政办公室，人事处，发展规划处，各处室、系部）

（十七）进一步规范人事管理。优化学校现有考核体系，深化绩效工资改革，健全目标考核长效机制，充分发挥考核的激励和导向功能，调动学校教职工的积极性，提升工作效能。组建高职高专系列职称评审委员会，启动高职高专序列职称评审工作，进一步推进职称改革和教职工晋级聘任工作。制订学院专业技术职务管理办法，成立学院职称评审委员会，适时开展学院教师职称由技工院校系列向高职院校系列转型的评转工作，加强宣传引导，确保转型工作平稳有序。（**责任部门：**人事处）

（十八）加强财务管理工作。做好财务预决算和日常管理工作，实行预算执行月通报制度，强化预算绩效管理。加强专项资金监督，定期进行财务报告。结合学校实际，在资金结构上做好统筹，盘活有效资源，提高资源使用效率，优化资源配置。规范和完善资产管理的相关制度，严格按照程序办理资产采购、登记、使用、维护、维修、折旧、报废等工作，促进资产管理科学化、规范化、法制化。

（责任部门：财务处，后勤与基建处）

七、聚焦服务保障，进一步优化发展环境

（十九）加快新校园建设进度。进一步完善新校园建设相关制度，依法依规组织开展新校园总体规划和初步设计，及时报审报批；有序推进拆迁，按照相关协议推进“净地交付”；开展地方政府债券申报、新校园建设法律专项服务、EPC 总承包招标等工作，及时筹集和使用基建资金，保证学院工程建设项目的顺利推进，争取年底开工建设。（责任部门：重点办，党政办公室、财务处）

（二十）深入推进平安校园建设。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项措施，严格落实主体责任，高度重视疫情防控工作，最大程度保障师生健康。全面实施“七防工程”，健全完善平安校园创建工作方案，扎实开展平安校园创建工作。不断创新校园安全管理方式，全面推行校园安全“网格化”管理，层层压实各方责任。建立完善安全保障工作联动机制和规章制度，加强警校联动、社区共建，做好防火、防盗、防毒、防意外伤害、防网络诈骗、防校园欺凌暴力等工作，提升学生风险防范和保护意识。妥善处置各类涉校矛盾，深入开展校园安全隐患排查整改和学校周边环境综合整治“百日行动”，做好各类信访和值班值守工作，切实保障校园安全及周边环境安全。（责任部门：防控办，保卫处，发展规划处，各处室、系部）

(二十一) 切实做好服务保障工作。实施“校园绿化美化”工程，进一步优化学校育人环境。开展食品安全守护行动和“明厨亮灶”工程，确保食品安全、提升餐饮质量。积极开展卫生教育活动，培养师生良好的卫生习惯。加强校园水电管理，开展节约型校园建设。坚持党建带群团建，选优配强工会班子，做实教职工节日福利、体检等服务教职工项目，组织教职工运动会等群团活动。按照上级部署，持续做好青龙寨村驻村帮扶。关心、慰问离退休老干部、教职工，看望退休、生病、家庭困难教职工，做好统战工作和“关心下一代委员会”工作。（责任部门：后勤与基建处，人事处、工会）

附件：1.学校 2023 年重点工作清单

2.各部门 2023 年重点工作清单

学校 2023 年重点工作清单

责任内容	主要方面	主要工作	责任部门	完成时限
聚焦政治引领, 筑牢学校改革发展基石	深入学习宣传贯彻党的二十大精神	1. 开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。	党政办公室 各支部	贯穿全年
		2. 持续推进二十大系列宣贯活动和“学习二十大 师生进基层”巡讲活动。	党政办公室 各支部	
	纵深推进全面从严治党	3. 启动“党建四化”工程, 开展党支部规范化建设。	党政办公室 各支部	贯穿全年
		4. 推进清廉学校建设, 开展违规吃喝问题专项整治。	纪检监察处 各支部	贯穿全年
	旗帜鲜明做好意识形态工作	5. 制定学校论坛、讲坛、讲坛、年会、报告会、研讨会等阵地管理办法, 规范各类阵地管理。	党委宣传部	9 月
		6. 健全完善学校网络安全工作制度, 推进信息系统网络安全等级保护。	党委宣传部	9 月

责任内容	主要方面	主要工作	责任部门	完成时限
聚焦改革创新,提高教育教学质量	优化专业结构	7.推进城市轨道交通应用技术专业群建设,推动群内专业资源共享、协同发展,按时保质完成各项建设任务,顺利通过验收。	教务处 四系一部	贯穿全年
		8.推进智能制造专业群建设,新增工业机器人应用技术、电子信息工程技术、现代物流管理3个专业。	教务处 机电工程系、运输 管理系	贯穿全年
	深化“三教”改革	9.全年教师参加各类培训、实习不低于50人次,“双师型”教师占专任教师总数80%以上。	教务处 四系一部	贯穿全年
		10.完善学校教学资源库、精品在线开放课程、虚拟仿真实训基地等重点项目。完善教材规划、审核、选用使用、评价监管机制。	教务处 四系一部	贯穿全年
		11.备战第二届全国职业技能大赛和第47届世界技能大赛,组织承办、参加各级各类赛项,力争实现参赛成绩突破60人次。	教务处 四系一部	贯穿全年
	加强教学管理	12.深化教学工作诊断与改进,建立科学完整的教学质量综合评价体系。	教务处 四系一部	贯穿全年
		13.稳步推进学分制改革。	教务处 学生工作处 四系一部	贯穿全年

责任内容	主要方面	主要工作	责任部门	完成时限
聚焦立德树人，打造育人品牌	提升思政育人实效	14.全面落实“大思政课——新时代共同成长工程”，积极推进思政金课建设和思政虚拟仿真实训室建设。	思政中心 党政办公室 教务处 学生工作处 四系	贯穿全年
		15.上好开学疫情形势评价第一课、“开学第一次主题班会”等，深入阐释防疫政策，有效宣传抗疫成果，大力弘扬伟大抗疫精神。	教务处 学生工作处 四系一部	2月
	促进学生全面发展	16.着力打造“筑梦杯”艺术文化节品牌活动，举办秋冬季学生运动会，推进“书香校园”建设。	学生工作处 公共课部 团委 四系	贯穿全年
		17.开展“两防”（防溺水、防欺凌）“两加强”（心理健康教育、体教融合）专项行动。	学生工作处 四系一部	贯穿全年
		18.完善“一站式”学生社区体系机制建设。	学生工作处 后勤与基建处 保卫处 四系一部	贯穿全年
		19.开展党员教师家校协同行动，走访、回访200户以上学生家庭。	学生工作处 教务处 四系一部	贯穿全年

责任内容	主要方面	主要工作	责任部门	完成时限
聚焦以人为本，激发队伍活力	加强教师队伍建设	20. 实施“外引内培”工程，通过事业公开招考、专项招聘、派遣招聘等形式招聘各类人才 20 人。	人事处 教务处 四系一部	9 月
		21. 实施职业院校教师素质提高计划，选拔、培养校级专业带头人不少于 8 人。	教务处 四系一部	贯穿全年
		22. 力争建成“省级技能大师工作室”1 个，组建 4 支高素质创新型教师团队。	教务处 四系一部	贯穿全年
	加强干部队伍建设	23. 加强管理队伍梯队建设，制订学校青年干部培养方案。	人事处	贯穿全年
	加强学生管理队伍建设	24. 开展辅导员育人故事分享和职业能力大赛。	学生工作处 四系一部	贯穿全年
聚焦市场导向,推进招生就业及培训工作	全力推进产教融合	25. 持续推进访企拓岗专项行动，走访企业 20 家以上，新增 2 至 3 家合作企业公司，争取订单计划 300 人以上。	交流与合作处	贯穿全年
	切实做好招生就业工作	26. 招收高职学生 1700 人，技师学院学生 200 人。	招生就业指处	9 月
		27. 积极搭建新的就业渠道，拓展装备制造类、设备维修维护类、电子类企业等就业市场，丰富就业形式，力争学生毕业生毕业去向落实率 92% 以上。	招生就业指导处 保卫处 交流与合作处 四系一部	贯穿全年
开展培训鉴定	28. 积极参与“技兴荆楚”工程，大力开展职业技能培训，力争培训人数达到 5000 人日。	培训与继续教育处 四系一部	贯穿全年	

责任内容	主要方面	主要工作	责任部门	完成时限
聚焦规范治理，持续提升综合管理能力	持续提升治理效能	29. 深化院系两级管理体制和内设机构改革，做好工会换届工作。	人事处 党政办公室 工会	贯穿全年
	进一步规范人事管理	30. 优化学校现有考核体系，深化绩效工资改革，健全目标考核长效机制。	人事处	贯穿全年
	加强财务管理工作	31. 实行预算执行月通报制度，强化预算绩效管理。	财务处	贯穿全年
聚焦服务保障，进一步优化发展环境	加快新校园建设进度	32. 加快新校园建设，争取年底开工建设。	重点办	贯穿全年
	深入推进平安校园建设	33. 认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项措施，确保师生生命健康。	防控办 各处室 系部	贯穿全年
		34. 全面实施“七防工程”，健全完善平安校园创建工作方案，全面推行校园安全“网格化”管理。	保卫处 各处室 系部	贯穿全年
	切实做好服务保障工作	35. 实施“校园绿化美化”工程，开展食品安全守护行动和“明厨亮灶”工程。	后勤与基建处	贯穿全年
		36. 持续做好青龙寨村驻村帮扶。	人事处	贯穿全年

附件 2:

各部门2023年重点工作清单

部门	工作事项	工作目标	完成时限
党政办公室	开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育	根据上级要求，结合学校实际，制定学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育方案，科学谋划、精心组织，强化理论学习和运用，取得实实在在的成效。	贯穿全年
	开展基层党建“四化”工程建设	制定学校基层党建“四化”工程建设实施方案，全面梳理“三会一课”等活动工作流程，督促支部开展党员活动室建设，开展党务干部培训，推动学校基层党组织全面进步全面过硬。	贯穿全年
	开展制度建设	出台学校办学章程，重新编印学校行政制度汇编。	11月
纪检监察处	清廉学校建设工程	制定清廉学校建设工程推进方案，确定建设标准，明确建设路径，列出完成时限，有计划有步骤稳步推进清廉学校建设。	贯穿全年
	违规吃喝问题专项整治	制定实施方案，发放政策解读“口袋书”，组织开展专项学习、自查自纠、廉政承诺、谈心谈话。加大监督检查力度，严肃查处违规吃喝问题线索。	6月
	重点领域、重点事项监督	突出政治监督，监督保障“三个清单”落实；加强重点领域监督，对新校园建设、招标采购进行监督，对教学设备采购进行专项审计。	12月

部门	工作事项	工作目标	完成时限
人事处	绩效工资	推进在编人员新绩效工资方案和派遣制员工分类分层管理和劳务费调整方案落地实施；完善《教师教育教学工作量计算办法》、《考勤及请销假管理办法》等配套制度，充分发挥绩效工资激励作用。	9月
	人才队伍建设	制订实施学校外引内培工作方案，通过事业公开招考、专项招聘、派遣招聘等形式招聘各类人才20人，教师队伍和管理干部队伍的培训培养不少于100人次，推进管理干部队伍的梯队建设。	全年
	日常工作考核	加强考核体系建设，完善各类考核内容和程序，修订日常工作考核办法，探索推进考核的精细化和精准化。	全年
财务处	加强预算管理	科学编制预算，实行预算执行月通报制度，提高资金使用效益。	贯穿全年
	稳步推进资金绩效评价工作	开展调研，搭建资金使用绩效评价体系，依据“花钱必问效，无效必问责”的原则，牵头做好绩效评价实施方案。	贯穿全年
	结合新校园建设进度的推进，做好资金统筹。	盘活有效资源，优化资源配置，开展一次资产清查工作，提高资源使用效率。	贯穿全年
发展规规处	开展中生案诉讼	根据案件进展采取应对措施，依法维护学校权益。	与案件进展相关联
	进行日常法律服务	及时完成对合同、重大管理制度等文本的法务审查，耐心、细致解答法律咨询。	贯穿全年
	组织律师现场服务	根据需要组织律师来校或到指定地点开展法律服务，如遇突发情况或紧急法律事务，法律顾问单位指派的律师迅速到场协助处理。	贯穿全年

部门	工作事项	工作目标	完成时限
教务处	“双高”建设及工学一体化推进工作	完成“双高”建设工作任务，顺利通过验收；完成机电一体化技术专业、城市轨道交通与管理等工学一体化试点专业课程标准制定、教学资源开发、教学方法应用、教学场地建设，具有相应的教师队伍；做好产教融合基地建设调研，完成基地建设申报。	贯穿全年
	推行学分制	出台学分制试行方案；建立学分制教学管理制度；推行学分制教学管理模式。	贯穿全年
	人才培养方案建设	划分专业集群，编写专业群人才培养方案；根据专业集群特点，修订现行各专业人才培养方案。	贯穿全年
学生工作处	一站式学生社区建设	围绕立德树人根本任务，进一步完善管理服务体制、协同育人体系、支撑保障体系促进形成“三全育人”新格局。	9月
	学生安全教育管理	根据学院综合治理安全管理责任目标，强化学生安全教育管理，加大学生宿舍安全管理力度，及时发现和消除不稳定因素和安全隐患，杜绝安全事故的发生。	贯穿全年
	信息化学生管理	进一步完善学工系统信息数据的更新完善，充分发挥信息化学生管理的运用和实效。	贯穿全年
招生就业指导处	招生工作	完成高职招生1700人、技师学院中职招生200人的招生目标；争取高职招生省份增加一个。	贯穿全年
	就业工作	力争完成2023届毕业生就业去向落实率92%就业目标；实施“就业促进”工程，建立大学生就业超市；积极开拓装备制造、设备维护、电气电子、智能制造等新的就业渠道。	贯穿全年
	大学生职业生涯咨询工作室建设	推进大学生职业生涯咨询工作室建设，完善规章制度；组建职业生涯咨询师资团队，强化就业指导服务。	贯穿全年

部门	工作事项	工作目标	完成时限
后勤与 基建处	湖边泵站改造为景观亭	建设成为学校观看湖景的美丽平台,和湖相融合,成为学院一景观。	9月
	学院医务室引进	合规合法引进,基本保障学院师生医疗需求。	6月
	学院停车场维修维护工作	便于停车,与周边环境相融合。	贯穿全年
保卫处	开展学校周边环境综合整治“百日行动”	积极争取地方政府、上级主管部门和公安机关支持,动员组织校内有关部门一道排查整治校园及周边安全隐患。	根据省教育厅要求开展
	做好全国“两会”和国庆等重要时间校园安保维稳工作	加强重要时间节点校园安全管理,确保校园安全稳定。	贯穿全年
	完成大学生征兵工作任务	完成青山区武装部下达的2023年征兵工作任务(7人)。	贯穿全年
交流与合作处	推进访企拓岗专项行动	全年走访合作企业20家以上,力争新增至少6家合作企业,争取提供1000个企业需求岗位。	贯穿全年
	拓展城市轨道交通全自动驾驶专业建设合作伙伴	围绕学院打造“全自动驾驶专业新名片”,寻求校企合作共建共享实验室和测试基地、人才定制化培养、课程设置等方面合作。	贯穿全年
	拓展专精特新产业合作伙伴	以申报工信部“专精特新”产业学院为契机,围绕湖北省“51020”现代产业集群,积极寻找专精特新“小巨人”企业合作伙伴。	贯穿全年
培训与继续 教育处	职业技能等级认定	推进职业技能等级认定工作,着力拓展认定领域,开展学生职业技能等级认定工作,努力完成技能等级认定1000人。研究相关政策,力争开展学校教师技师与高级技师职业技能等级认定工作。	贯穿全年
	落实湖北省紧缺技能人才教师培训工作	认真组织筹备,积极与上级部门沟通,做好湖北省紧缺技能人才教师培训(生产实习指导能力提升培训)工作。	9月
	职业技能培训	参与“技兴荆楚”工程,全方位拓宽培训市场,扎实推进新型学徒制培训工作,大力开展职业技能培训,力争培训人数达到5000人日。	贯穿全年

部门	工作事项	工作目标	完成时限
重点办	新校园项目总体规划和初步设计	收集整理各部门建设需求，组织设计院完成新校园建设总体规划和初步设计工作。 按照程序将设计成果进行送审、公示。 及时将成果向规划等部门进行报审报批。	贯穿全年
	申报省级公共实训基地、产教融合基地	配合机电工程系完成省级公共实训基地申报工作。 配合教务处完成产教融合基地申报工作。	贯穿全年
	办理新校园项目《土地划拨决定书》	持续与东湖高新管委会、区规划局、区土储中心等部门保持沟通，掌握第一手信息。 按照相关行政部门要求提供完整、有效、合法的各类文书资料，做好土地权属调查，取得《土地划拨决定书》，完成供地手续。	贯穿全年
团委	第二届“筑梦杯”校园艺术文化节	开展 2023 年迎新晚会等一系列校园文化活动。	贯穿全年
	团员发展、教育活动	开展 2023 年团员发展、推优入党工作。 以五四、国庆等时间节点开展主题活动。 开展团内评优评先表彰。	贯穿全年
	2023 年学生代表大会	召开 2023 年学生代表大会，规范学代会流程。	11 月

部门	工作事项	工作目标	完成时限
机车车辆系	项目建设	落实专业教学设备项目建设,确保电力机车制动实训设备(195万)、电力机车电气控制实训室(95万)、城轨驾驶虚拟仿真实训室二期(98万)三个重点项目高质量落地。	10月
	校企合作	加强核心行业企业合作,与中车长江持续深入合作,确保电焊工订单班顺利完成培训,学生入司。并进一步开展其他工种人才培养输送合作。与中国铁路武汉局、武汉地铁集团开展技能竞赛、人才交流学习方面等合作。通过深入校企合作,促进学生高质量就业。	贯穿全年
	机构改革	推动教研室架构重组,按铁道机车、城轨车辆技术、轨道交通制造与维护三个专业方向重新构建教研室。组建专业团队,进一步发挥教研室团队的专业建设核心作用。其中,城轨车辆技术教研室围绕全自动运营线路复合岗位人才培养开展专项研究,推进对应多岗位融合的人才培养方案改革试点。	10月
车辆工程系	实施一体化教学改革	完成《城轨车辆机械检修》、《城轨车辆电气检修》专业课一体化教学改革及两本配套校本教材编写工作。	贯穿全年
	推进学生行为规范教育	辅导员职业能力大赛和主讲班团会,力争获得学校辅导员职业能力大赛第1名,学生职业素养有明显提高。	贯穿全年
	开展动车组检修专业建设	完成动车车门 AF400、城轨车钩实训装置的采购、调试工作,引进1名符合动车组检修专业建设的专业带头人。	8月底

部门	工作事项	工作目标	完成时限
运输管理系	做好“轨道交通运营管理与物流”专业群建设规划，推进现代物流管理新专业建设	<p>做好“轨道交通运营管理与物流”专业群建设规划，制定专业群建设方案，实现专业资源共享、协同发展。</p> <p>围绕现代物流管理专业人才培养目标，进一步明确专业建设的定位和发展方向，充分利用企业调研、现场考察、对外交流学习等方式，做好专业发展规划，拓展合作企业。</p> <p>推进“城市轨道交通运营管理”工学一体化试点专业课程建设改革，做好《城市轨道交通客运组织》等专业核心课程一体化建设，提升专业人才培养质量。</p>	贯穿全年
	做好系部师生技能竞赛的承办和参与工作	<p>参加一带一路暨金砖国家技能发展与技术创新大赛，力争入围国赛并获奖。</p> <p>做好2023年度“湖北工匠杯”轨道交通服务员赛项承办工作。</p> <p>通过以赛促教，提升青年教师的教学能力。</p>	贯穿全年
	做好实训设备的采购和工作	<p>做好城轨运营专业采购“铁路货运物流虚拟仿真实训系统及教学设备”。</p> <p>做好铁道运营专业采购“铁路接发列车实训设备。</p> <p>通过改善实践教学条件，促进教师开展工学一体教学改革。</p>	贯穿全年

部门	工作事项	工作目标	完成时限
机电工程系	备战第二届全国职业技能大赛暨第47届世界技能大赛中国区选拔赛	承办新增赛项工业互联网工程技术、工业机器人系统运维员两个项目省选拔赛。 组织开展国赛精选电工项目，世赛选拔电气装置项目及两个新增赛项的集训工作。 争取有项目夺牌，世赛电气装置项目争取进入全国前十。	9月
	开展国家高技能人才培训基地申报建设工作、省级公共实训基地申报工作	结合“专精特新”产业学院建设项目，做好国家级高技能人才培训基地申报建设工作。 配合相关部门，做好省级公共实训基地申报前期工作，编制建设、运营等方案。	贯穿全年
	对接“三高地、两基地”和三大都市圈建设需求，推进智能制造专业群建设，推进国家工学一体化技能人才培养模式试点专业建设	完善智能制造专业群建设方案，编制智能制造专业群人才培养方案，修订核心课程课程标准。 配合教务处，根据相关文件要求，做好机电一体化技术专业国家工学一体化技能人才培养模式试点专业建设工作，通过验收。	贯穿全年
公共课部 (思政中心)	实行大思政育人，提升思政育人实效	加入“大中小学思政课一体化共同体”建设联盟。 开展思政类实践育人项目不少于2项。 完成《四史导读》网络精品课程建设。	贯穿全年
	以三全育人为导向，深化五育并举教学改革	全年提供不少于50门素质艺术类选修课。 初步完成“岗课赛证”教学改革的课程不少于4门。 指导学生取得省级竞赛奖项不少于10项。	贯穿全年
	加强教师队伍建设，提升教师教学科研水平	配合学院招聘计划，引进不少于4名教师。 结合学院师资队伍培养计划，培养6名以上骨干教师。 教师取得省级教学科研成果不少于3项。	贯穿全年

