

湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）

2024 年行政工作要点

2024 年学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持党的全面领导，准确把握党中央关于教育的重大决策部署和省委有关工作要求，深入落实省第十二次党代会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，坚持和加强党对学校工作的全面领导，落实立德树人根本任务，深化改革创新，全面提升人才培养质量，服务国家重大战略和地方经济社会发展，奋力开创学校高质量发展新局面。

一、坚持政治引领，推动党的建设走深走实

（一）深入学习宣传贯彻党的创新理论。学懂弄通做实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持将党的二十大精神作为师生思想政治教育和课堂教学的重要内容，高标准高质量推进培训研讨、理论研究和宣传阐释。进一步加强和改进党委理论学习中心组学习制度，不断丰富学习内容，创新学习方式，规范学习管理，提高学习效果。充分运用党员组织生活、党课、团课、思政课、干部教育培训、青年大学习等学习贯彻党的创新理论。建好用

好师生宣讲团，深入推进主题教育常态化长效化。（责任部门：党政办公室、各党支部）

（二）加强党的领导和党的建设。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展主题教育成果，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。以开展“党建质量提升年”活动为契机，推进基层党建“四化”工程，开展工作流程标准化、活动阵地规范化、党务干部专业化和运行管理信息化建设，建设5个标准化党员活动室，举办党务干部能力提升培训班和选派党务干部参加上级举办的党务工作培训班，完成智慧党建平台建设。优化基层党组织机构设置，打造业务领域的“党建+”品牌，推进“样板支部”建设，推动学校基层党组织全面进步全面过硬。制定年度党员发展计划和工作安排，严格程序纪律，提升党员发展工作质量。健全学校党建工作体系，落实党委领导下的校长负责制，对照“三重一大”决策制度，规范议事内容、决策程序、决议执行办法，完善党委会、院长办公会等会议制度和议事规则，提高决策和执行质量。层层压实落实意识形态工作责任，推动意识形态工作与各项工作深度融合，筑牢意识形态阵地。（责任部门：党政办公室、各党支部）

（三）纵深推进全面从严治党。深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，聚焦“两个维护”强化政治监督，严格落实全面从严治党主体责任和监督责任，巩固高校重点领域突出问题专项整治成果。持续推进清廉学校“清风工程”建设和推进政

治生态分析研判，精准运用“四种形态”，做好廉政风险点排查、防控，加强廉洁教育，营造风清气正发展环境。大力弘扬“四下基层”优良传统，持续开展“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动，围绕师生关切、群众关注的教育问题，深入开展调查研究，破解一批重难点问题。持续整治形式主义、官僚主义，树牢“过紧日子”的思想，厉行节约，杜绝铺张浪费。（责任部门：纪检监察处、各党支部）

二、坚持内涵发展，推动教育教学扩优提质

（四）推进工学一体化改革。深入推进工学一体化技能人才培养模式改革，打破“三段式”传统教学模式，大力推进一体化教学改革，实现思政教育、知识传授、技能培养融合统一。全面推进机电一体化技术、城市轨道交通运输与管理（第一批）、城市轨道交通车辆运用与检修（第二批）三个人社部一体化试点专业的教学改革，创建“五个一批”一体化成果，即建设一批工学一体化课程标准，开发一批一体化教学资源，应用一批一体化教学方法，培养一批一体化（双师型）师资队伍，打造一批一体化人才培养方案。推进教育数字化转型，探索线上线下相结合的混合式教学模式，提升课堂教学水平和人才培养质量。（责任部门：教务处、四系一部）

（五）推进高水平专业群建设。根据“双高”建设工作任务，分解验收任务，提炼经验做法，组织验收材料，持续推进专业课程体系建设和模块化教学改革，加快专业群教材建设，加强教师队伍

和教学创新团队建设，持续拓展实践教学基地建设，推进教学信息化进一步发展，确保建设任务顺利完成并通过验收。积极融入湖北省“51020”产业体系和“三基地、两高地”建设，稳步推动专业群建设，进一步优化学校专业设置。对标国家级高技能人才培养基地、省级技能大师工作室创建标准，积极推进2022年国家级高技能人才培养基地、2022年省级技能大师工作室创建工作。（责任部门：教务处、四系一部）

（六）提高教学质量。实施“教学质量年”活动，推进现代职业教育体系建设改革。围绕现代化产业体系建设和岗位需要，修订完善人才培养方案，以专业核心课程改革为切入点，建设“课程内容符合岗位工作实际并充分纳入新技术、新工艺、新规范，课程设计符合因材施教规律并充分融入课程思政，教学实施符合以学生为中心的理念并充分运用数字技术手段，教学评价充分关注学生全面成长”的一流课程。开建1个省级教学资源库，建设5门左右的在线开放课程并接入省级智慧教育平台，建设1—2项校级校企合作典型生产实践项目，建设1—2支校级教师教学创新团队，开发2—3门产教融合教材，立项5—10项省级教育教学研究课题。举行校级教师教学能力比赛，提升教师教育教学能力水平，提升技术技能人才培养质量。推进完善教学评价改革，发挥教学评价体系的指挥棒作用，以质量为导向构建教学评价新格局。改进教师评价和学生评价，充分发挥两级教学督导组评教、学生评教和同行评教的考评

作用，加强教师的教学质量考核和系部的教学质量考核，进一步完善教学管理与质量监控。推行岗课赛证综合育人模式，将竞赛训练模式和考核标准融入课程教学和评价，实现以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促建。精心组织承办、参加各级各类赛项，加强赛前培训与备赛管理，力争获奖人次 100 人以上，其中国家级奖项 10 人次以上。（责任部门：教务处、四系一部）

三、坚持立德树人，推动三全育人融会贯通

（七）加强思想政治工作。实施立德树人质量提升行动，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”，开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。深入实施时代新人铸魂工程，全方位构建社会实践育人新范式，深化思政课和课程思政改革，加快推进思政课一体化建设。举办课程思政教学设计比赛，评选 10—15 个优秀课程思政示范案例，遴选 1—2 门校级课程思政示范课程，创建 1—2 个课程思政示范专业，建设 1—2 个课程思政教学团队和 1 个思想政治课教学创新团队。开拓校外育人资源，搭建“课堂—校内—校外”三位一体的综合性思政实践平台。结合“我为学生办实事”，依托学生宿舍、志愿服务团队，探索学生多样化管理模式，做好“返家乡”“暑假见习”“读懂中国”“领航计划”等系列社会实践活动。围绕入学教育、专题教育和毕业教育三大板块，开展形式多样的主题教育，帮助学生更好地融入校园生活，树立正确价值观、人生观、世界观。（责任部门：思政中心、教务处、

学生工作处、团委、四系一部)

(八) 促进学生身心健康全面发展。全面加强党对教育事业的领导,发挥学校教书育人主阵地的作用,把劳动教育与德育、智育、体育、美育相融合,贯穿技能人才培养全过程。组织丰富多彩的第二课堂活动,着力打造“筑梦杯”艺术文化节品牌活动,丰富学生的校园文化生活。加强学生体质健康监测评价,着力抓好体育课教学,深化体教融合,举办春秋季节学生运动会。推进“书香校园”建设,广泛开展学生阅读活动。加大国家通用语言文字推广力度,提升国家通用语言文字普及水平和质量。开展校园防暴力防欺凌专项治理,全面落实心理健康教育的工作要求,加强心理健康教育、规范心理健康监测、完善心理预警干预、建强心理人才队伍、支持心理健康科研等各项工作。(责任部门:公共课部、学生工作处、团委、四系一部)

(九) 提升学生管理服务水平。进一步修订各项学生管理制度,规范工作流程,推进落实信息化学生管理。协同推进“一站式”学生社区综合管理模式建设工作,继续发挥党团建引领作用,坚持以学生为中心,全力推动管理干部、专业教师、思政老师全面参与社区育人,形成具有我校特色的“1+N”模式,打造一个集学习、生活、娱乐、服务于一体的“一站式”育人新阵地。分层分类构建辅导员赋能培训体系,通过举办辅导员职业技能大赛、辅导员沙龙、育人故事分享等活动和开展校内外培训等形式,加大辅导员队伍培养力

度，着力提升辅导员核心素质和职业能力。持续深化育人机制、理念、方式等方面的改革，打造“活力”主题班会教学范式，创建辅导员工作室、精品项目立项工作，着力构建“课题+项目+工作室”体系。修订完善奖助学金评定办法，坚持提升资助工作“精准度”，完善资助工作预警机制，强化资助育人，深化受助生感恩教育。抓好新生国防教育、军训及大学生征兵工作。（责任部门：学生工作处、保卫处、团委、四系一部）

四、坚持人才强校，推动职工队伍聚力赋能

（十）持续加强教师队伍建设。实施“外引内培”工程，打造一支高水平的师资队伍，为学校事业高质量发展汇聚人才力量。通过事业公开招考和专项招聘等形式，招聘7名工作人员，引进高水平人才4名。建立健全教师培养和研修体系，积极引导职工开展自我学习和学历教育，鼓励参加各类技能竞赛。加快专业带头人、骨干教师培养，实施职业院校教师素质提高计划，选拔、培养校级专业带头人不少于8人。持续开展各类各层次人员培训，全年培训不低于300人次。做好师德师风舆情监测工作，加强对师德师风、学术能力、现实表现等方面的综合考察，积极引导教师争做“四有”好老师，营造崇尚师德、争先创优的良好舆论环境和校园氛围。（责任部门：人事处、教务处、四系一部）

（十一）持续加强干部队伍建设。坚持党管干部原则，开展副处级干部试用期满转正、管理干部职级晋升、内设机构班子配备等

工作。加强管理干部队伍梯队建设，着重加强青年干部的培养锻炼，办好各层各类干部培训班。建立干部考核评价、激励监督机制，进一步强化干部监督、个人有关事项报告和因私出国境管理等制度落实。健全完善干部队伍能上能下工作机制，激励干部担当作为。（**责任部门：**人事处、各处室、系部）

（十二）深入推进人事制度改革工作。制订学校专业技术职务管理办法，成立职称评审委员会，推进教师职务评聘改革，稳慎推进技工院校系列专业技术职务晋级聘用工作，积极推进高校教师职称序列转型。加大收入分配领域改革，进一步完善新方案的配套制度和措施，根据各部门职责，细化考核内容，优化考核方式，激发教职工干事创业热情。（**责任部门：**人事处）

五、坚持产教融合，推动校企合作纵深发展

（十三）深化产教融合。推进“专精特新”产业学院建设，发挥国家轨道交通装备行业产教融合共同体等五个国家级、省级产教融合共同体作用，与兄弟院校、合作企业一起集聚资源、共建共享、内涵发展，在人才培养、师资（职工）培训、技术创新、实习实训基地建设等方面开展广泛深入合作。成立湖北省高技能人才培养技工教育联盟，完善联盟组织架构、工作程序和管理制度，通过共育师资力量、共享教学资源、共筑合作平台、共建专业特色、共创科技项目等措施，广泛吸引技工院校和行业龙头企业加入，不断壮大联盟队伍，构建资源共享、优势互补、互惠共赢的合作机制。（**责**

任部门：交流与合作处、四系一部）

（十四）推进校企合作。制定《学校校企合作管理办法》，完善校企合作机制，规范校企合作流程。持续推进访企拓岗专项行动，全年走访企业不少于30家，新增企业不少于3家；建立校企合作基地群，力争每个专业至少有2家龙头企业合作支撑，积极搭建校企合作平台，争取校园招聘岗位。启动校友数据库建设，组织校友聚会、讲座、研讨会等活动，整合校友资源，助力学校发展。（责任部门：交流与合作处、招生就业指导处、四系一部）

（十五）参与职教出海。积极响应国家“一带一路”倡议，重点依托5个产教融合共同体平台，结合学校人才培养特色，参与“职教出海”“中外合作办学”，开展国际项目技能人才选拔、培训标准开发、教学资源制作等合作，践行“教随产出、产教同行”理念，提升学校专业、课程和资格标准的国际化水平和教师的国际化教学能力。（责任部门：交流与合作处、教务处、招生就业指导处、四系一部）

六、坚持市场导向，推动就业培训扩量增效

（十六）做好招生工作。加强与省教育厅、省人社厅的联系，积极争取高职和技师学院招生计划。立足市场需求，结合学校实际，合理调控招生规模，科学谋划布局招生专业，明确招生生源类型结构及生源科类。根据学校办学发展实际，兼顾各专业学科建设、毕业生就业方向等因素，从专业组设置、招生录取等方面推进高职招

生工作改革实施。精心制定工作方案，认真落实工作责任，严格执行招生政策和招生计划，严肃招生工作纪律，平稳有序推进招生工作，完成 2000 人招生目标。（**责任部门：**招生就业指导处、四系）

（十七）做好就业工作。结合湖北省“51020”产业体系，在巩固“双轨”就业市场基础上，全力开拓轨道交通装备制造类、电子电气类、智能制造类企业新市场。建立“学生职业生涯咨询工作室”，统筹指导学生职业生涯规划、求职技能提升，强化就业指导服务。全面实施“一人一策”，落实重点群体就业帮扶工作。充分发挥“24365”全国大学生就业服务平台和省 91 就业网络平台功能，推进学生就业信息化。精准掌握学生就业需求，落实“百校进百县”行动，举办各类校园招聘会。做好专升本、大学生征兵入伍等服务，促进学生多元化就业。力争 2024 届毕业生首次就业去向落实率 92% 以上。（**责任部门：**招生就业指导处、保卫处、交流与合作处、四系一部）

（十八）做好培训鉴定。积极参与“技兴荆楚”工程，全方位拓宽培训市场，加强与中国铁路集团武汉局、中车长江等企业联合，开展新型学徒制、新技师等职工培训，力争各类培训 2000 人日，培训收入 40 万元以上。推动“1+X 证书”制度试点，完成考证 350 人次。适应职业技能等级认定工作新形势，开展学生职业技能等级认定，认定学生 1200 人次。积极申报就业创业培训机构，开展学生就业创业培训，提升学生就业创业技能。做好学生继续教育相关工作。

（责任部门：培训与继续教育处、四系一部）

七、深化综合改革，推动学校发展行稳致远

（十九）持续提升治理现代化水平。制定学校办学章程，完善现代大学制度体系，实现学校管理的科学化、民主化、法治化。深化院系两级管理体制和内设机构改革，建立权责清单，明确二级部门目标责任要求，进一步提升职能部门服务意识和服务能力。推进教育评价改革，抓好教育评价改革工作清单和负面清单落实落地，推进学校特色化、内涵式发展。推进党代会、教代会、学代会制度有效实施，充分发挥工会、共青团、学生会等群团组织作用，全面提升学校治理能力。完善师生申诉、信访等纠纷解决机制，引导师生依法依规维护自身权益。健全法律顾问机制，持续开展宪法学习教育系列活动，建设法治校园。实施职业学校办学条件达标工程，继续做好办学条件达标工程各项重点监测指标的统筹工作。加强信息公开，全面推进校务公开。严格执行合同管理办法，加强合同审核与管理。推进预算绩效管理考核，强化审计成果运用，提高资金使用效益。持续推进学校“十四五”规划实施评估工作，推动规划各项任务落实落地。加强干部人事档案机构队伍建设、硬件建设、数字档案建设、制度建设，进一步提高学院干部人事档案管理规范化、标准化水平。（责任部门：党政办公室、人事处、财务处、发展规划处、教务处、重点项目建设办公室）

（二十）切实维护校园安全稳定。围绕人防、物防、技防、心防、阵地防、环境防、机制防七个方面，坚持问题导向和目标导向，全面推行校园安全“网格化”管理，建立“横向到边、纵向到底、分级管理、责任到人”的校园安全管理责任体系。以平安校园建设为载体，加强警校联动、社区共建，做好防火、防盗、防毒、防意外伤害、防网络诈骗、防校园欺凌暴力等工作，定期开展风险隐患排查和专项整治，严格24小时值班制度和信息报告制度，妥善处置各类突发事件和信访事件，构建措施严密、科学有效的校园安全防控体系。通过安全宣传月活动、安全讲座、宣传展板、主题班会等多种平台和平台，推进安全教育“进校园、进教室、进课堂、进头脑”，切实提升广大师生安全防范意识，建立校园安全宣传工作体系。（责任部门：保卫处、各处室、系部）

（二十一）切实做好服务保障工作。继续实施校园绿化、美化工程和校园维修改造工程，进一步改善师生学习、工作、生活条件，优化学校育人环境。开展校园食品安全排查整治专项行动和“明厨亮灶”工程，确保食品安全、提升餐饮质量。加强校园水电管理，开展节约型校园建设。坚持党建带群团建，做实教职工福利，组织教职工运动会等群团活动。持续做好青龙寨村驻村帮扶。关心、慰问离退休老干部、教职工，认真做好离退休干部工作、统战工作和“关心下一代委员会”工作。（责任部门：后勤与基建处、人事处、工会）

(二十二) 加快新校园建设进度。根据建设需要，充实重点项目建设办公室力量。推进报批报建、净地交付、新校园初步设计、相关项目招标采购、地方政府债券和产教融合基地申报等工作，力争年底项目正式开工建设。（责任部门：重点项目建设办公室、党政办公室、人事处、财务处）

附件：1.湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）2024年

十件大事

2. 湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）2024年

十件实事

附件 1

湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）2024 年十件大事

一、深入开展“党建质量提升年”活动

目标：推进党建工作与业务工作融合，促进党建质量全面提升、全面进步。

任务与举措：①全面推进“党建+”，推进党建工作与业务工作融合，着力培育一批能复制、可推广、有影响的基层党建作品牌。②制定《学校2024年党建和思想政治工作要点及责任分工》，督促各党支部抓好落实。③推进“样板支部”建设，对照建设标准，严格坚持“三会一课”等制度，强化党支部标准化、规范化建设。④选派党务干部参加上级举办的党务工作培训班，优化基层党组织机构设置。⑤根据厅机关党委通知要求，制定年度党员发展计划和工作安排，坚持政治标准，严格程序纪律，确保发展质量。

责任部门：党政办公室、各党支部

完成时限：2024年12月

二、制定学校办学章程

目标：通过章程建立和实施，促进学校依法办学和自主管理，建立现代大学制度，实现学校管理的科学化、民主化、法治化。

任务与举措：①依据《中华人民共和国教育法》《中华人民共

和国高等教育法》《中华人民共和国职业教育法》《高等学校章程制定暂行办法》等法律法规，在认真学习省内成熟高等职业院校办学章程基础上，结合学校实际，起草湖北铁道运输职业学院办学章程。②按程序报学校审定、省人社厅批准、省教育厅核准。③加大学校章程宣传力度，严格按学校章程规范各类办学行为。④继续推进制度“废、改、立”，建立健全相应的工作流程，形成规范、科学的内部管理制度体系。

责任部门：党政办公室、各处室、系部

完成时限：2024年9月

三、完善内设机构班子建设

目标：选优配齐部门牵头负责人和部门副职，竞聘选拔四系一部主任、副主任，加大内部管理效能，激发干部队伍活力。

任务与举措：①学习有关政策规定，调研兄弟院校有关实施办法。切实加强与人处事的沟通，争取指导和支持。②制定竞聘选拔工作办法，明确实施流程及时间安排。③加强宣传和动员，鼓励符合条件人员积极参与。④按照流程实施选聘工作，接受纪检部门监督，确保选拔过程公平、公正。

责任部门：人事处

完成时限：2024年12月

四、实施“教学质量提升年”活动

目标：通过实施教学质量提升工程和2024“教学质量提升年”

系列活动，推进现代职业教育体系建设改革，推进教育教学改革观念创新、制度创新和工作创新，打造一批的教学名师团队，培育一批教育教学改革优秀成果，实现教学质量、管理和服务质量实质性提高，人才培养质量全面提升，为创建高水平职业学校奠定坚实基础。

任务与举措：①推进一体化教学改革提升教学质量，全面推进机电一体化技术、城市轨道交通运营与管理（第一批）、城市轨道交通车辆运用与检修（第二批）三个人社部一体化试点专业的教学改革；形成“五个一”教学成果。②修订各专业人才培养方案，将课程思政建设融入人才培养体系，落实到培养规格要求、课程目标设计、教材编审选用、教案课件编写等课程标准各环节，打造课程思政教学共同体。③推进教学资源建设提升教师能力，以专业核心课程改革为切入点，建设课程内容符合岗位工作实际并充分纳入新技术、新工艺、新规范，课程设计符合因材施教规律并充分融入课程思政，教学实施符合以学生为中心的理念并充分运用数字技术手段，教学评价充分关注学生全面成长的一流课程。④改革完善教学评价体系，改进教师教学质量评价，构建校领导、督导、同行、学生等的多元主体评价体系，突出实绩评价。⑤提高教学管理服务能力，修订实训室管理制度、竞赛管理制度、科研管理制度、专业负责人和课程负责人制度等教育教学管理制度，修订课程标准和人培方案，发挥教学工作委员会指导作用，大力推进标准化流程化建设，

提升教学管理服务能力。

责任部门：教务处、四系一部

完成时限：2024年12月

五、推进高水平专业群建设

目标：完成省级立项高水平专业群城市轨道交通车辆应用技术专业群建设，顺利通过验收。

任务与举措：①持续推进专业课程体系建设和模块化教学改革，加快专业群教材建设，加强教师队伍和教学创新团队建设，持续拓展实践教学基地建设，推进教学信息化进一步发展。②根据建设方案和验收有关要求，分解验收任务，提炼经验做法，组织验收材料。③邀请国家级省级“双高”建设专家团队来校指导，赴相关兄弟院校学习“双高”建设经验，提升学校“双高”建设工作水平。④定期召开高水平专业群建设推进会和协调会，适时召开验收工作部署会，推动各项建设任务落实落地，切实做好验收准备工作。

责任部门：教务处、四系一部

完成时限：2024年12月

六、立德树人专项行动

目标：打造“三全育人”队伍，提升学校思想政治工作质量。

任务与举措：①深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”，开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。②深入实施“时代新人铸魂工程”“湖北省‘大思政课’——

新时代共同成长工程”，全方位构建社会实践育人新范式，深化思政课和课程思政改革，加快推进思政课一体化建设。举办课程思政教学设计比赛，评选 10—15 个优秀课程思政示范案例，遴选 1—2 门校级课程思政示范课程，创建 1—2 个课程思政示范专业，建设 1—2 个课程思政教学团队和 1 个思想政治课教学创新团队。开拓校外育人资源，搭建“课堂—校内—校外”三位一体的综合性思政实践平台。③结合“我为学生办实事”，依托学生宿舍、志愿服务团队，探索学生多样化管理模式，做好“返家乡”“暑假见习”“读懂中国”“领航计划”。④提升辅导员队伍指导思想政治教育实践活动工作能力，积极举办、参与辅导员素质能力大赛。

责任部门：思政中心、教务处、学生工作处、四系一部

完成时限：2024年12月

七、推进高职招生工作改革

目标：满足所有专业生源需求，推动学校专业特色化建设。

任务与举措：①院校专业组设置改革。将学校 15 个招生专业分三个院校专业组“01 轨道类、02 运输类、03 通用类”开展招生。②招生录取规则改革。修改完善录取规则，制定招生章程按“招生专业计划”开展录取工作。③适度扩大技能高考招生规模。根据职教高考政策调整，为保持招生生源结构多样性，满足各层次人才培养需要，适度扩大技能高考招生类别和招生规模。

责任部门：招生就业指导处、四系

完成时限：2024年8月

八、组建技工教育联盟

目标：通过组建技工教育联盟，加强政府、行业、学校、企业、协会、科研机构之间的合作，促进联盟各成员单位共同进步、提高和可持续发展。

任务与举措：①按照“战略合作、校企一体、产学研链接、共建共管”的原则，筹备“湖北省高技能人才培养技工教育联盟”成立大会，完善联盟组织架构、工作程序和管理制度，适时召开联盟成立大会。②制定联盟年度工作计划并抓好实施，推进技工教育联盟实体化运作，通过共育师资力量、共享教学资源、共筑合作平台、共建专业特色、共创科技项目等行动目标，广泛吸引行业龙头企业加入，不断壮大联盟队伍，构建资源共享、优势互补、互惠共赢的合作机制。

责任部门：交流与合作处、教务处、四系一部

完成时限：2024年11月

九、开展平安校园创建

目标：加强“七防工程”建设，提升学校安全防范能力，确保学校安全稳定。

任务与举措：①全面维护学校政治安全稳定，加强“两会”等重要时间节点和敏感期校园安全保卫工作，强化阵地及舆情管控，深入开展矛盾纠纷排查化解工作。②强化学校周边立体治安防控，

规范内部及周边交通管理，大力整治周边治安环境。③全面开展整治学校安全风险排查，加强实验室、特种设备、水（电气）设施等重点部位的管理，着力加强人防物防技防建设，开展常态化安全检查。④持续加强师生员工安全教育培训，增强全校师生安全意识，开展国家安全、禁毒专项教育，持续运用典型案例加强防范电信网络诈骗宣传教育，确保不发生学生违法犯罪事件。⑤强化值班值守和信息报送工作，加强应急演练，提升应急处突能力。

责任部门：保卫处、各处室、系部

完成时限：2024年12月

十、新校园开工

目标：新校园建设项目正式开工。

任务与举措：①确定校园总平面图，6月之前完成总体规划，同步开展地勘进场和初步设计方案报审，8月完成项目概算调整工作。②确定项目建设方式和管理方式。③完成新校园开工前的各项招标工作。④确定项目建设单位，签订合同。

责任部门：重点项目建设办公室、党政办公室

完成时限：2024年11月

附件 2

湖北铁道运输职业学院（武汉铁路技师学院）2024 年十件实事

一、推进高校教师职称序列评转

目标：落实高校职称评审自主权，更好地发挥职称评聘在人才培养中的作用。充分调动教师积极性和创造性，激发教师队伍活力、动力。

任务与举措：①加强相关调研与学习，加强与上级职称部门的沟通，争取专业指导和政策支持。②结合学校实际，制订学校专业技术职务管理办法，包含专业技术职称专业、分类、评转办法等。③制定职称评审流程安排表，细化任务分工及完成时限。按照流程安排表，逐步实施各项工作计划。④探索思政教师和辅导员系列单列评审条件，畅通思政教师、辅导员晋升渠道。

责任部门：人事处、教务处、学生工作处、四系一部

完成时限：2024年12月

二、推进收入分配改革

目标：进一步完善绩效工资实施的配套制度，优化薪酬结构，切实发挥绩效考核激励作用，促进各类人才队伍协调发展，为学校全面持续发展提供保障。

任务与举措：①制定工作失误考核管理办法等绩效工资实施配套制度，奖优罚劣，奖勤罚懒，切实激励教职工工作积极性。②制定“双高”建设等重点工作绩效考核办法，提高重点工作人员干事激情，充分发挥绩效工资激励作用。③修改完善教职工请销假制度，将考勤与绩效工资挂钩，健全考勤考核管理方式。④根据各部门职责，细化考核内容，优化考核方式，加强部门内部考核，提高绩效工资分配质效。⑤继续加强绩效工资改革政策的宣传，争取教职工的理解与支持。

责任部门：人事处

完成时限：2024年12月

三、推进教学资源建设

目标：推进教学资源建设提升教师能力，扩大优质教学资源共享，有效提升人才培养针对性和适应性。

任务与举措：①建设1个省级教学资源库，建设5门左右在线开放课程并接入省级智慧教育平台。②建设1—2项校级校企合作典型生产实践项目，建设3—5支校级教师教学创新团队，立项5—10项省级教育教学研究课题。③举行校级教师教学能力比赛，提升教师教育教学能力水平，提升技术技能人才培养质量。

责任部门：教务处、四系一部

完成时限：2024年12月

四、推进“一站式”社区建设

目标：协同推进“一站式”学生社区综合管理模式建设工作，提升“一站式”学生社区育人质量。

任务与举措：①完善“我与书记校长面对面”“访企拓岗促就业”等机制，学校领导和中层干部每学期进社区，定期“面对面”接触学生、深入一线解决学生思想、心理、生活、就业等实际问题，切实做好学生教育管理服务工作。②辅导员全时进驻学生社区，驻点开展工作，深入楼栋一线，“贴身式”帮助学生解决思想、学习、生活中遇到的实际问题。③思想政治教师进社区，结合重要时间节点、时政热点，常态化在社区开展思政教育宣传活动，实施精准思政。④专业教师担任学业指导导师，定期深入社区提供学业指导，指导学生有目标地提升职业素养和职业能力。⑤推进“四联三进”四级联动工作制度，以社区为单位，分别在四个工作站成立以“楼长一层长一寝室长”为框架的学生自育组织。

责任部门：学生工作处、各处室、系部

完成时限：2024年12月

五、促进学生身心健康

目标：健全德智体美劳全面培养体系，促进学生身心健康全面发展。

任务与措施：①广泛组织学生第二课堂活动，第三届“筑梦杯”校园艺术文化节，推进“书香校园”建设。②改革体育教学模式，坚持以“提升学生身体素质”为基本出发点，建设“智慧体育课”，

构建“互联网+”的体育教学混合模式，促进学生“运动达标”“健康达标”。举办好春秋两季校运动，做好篮球队、足球队、羽毛球队、乒乓球队、田径队、健美操队及合唱团等“一团六队”工作。

③将劳动教育纳入人才培养全过程，积极组织学生参加社会实践和公益志愿活动。加强学校卫生与健康教育，广泛开展校园爱国卫生运动，培养学生健康观念、知识和能力。④加强心理健康教育、规范心理健康监测、完善心理预警干预、建强心理人才队伍、支持心理健康科研等各项工作。加强心理健康中心建设，同步开展线上线下心理健康咨询教育，切实改善学生心理健康状态。⑤开展校园暴力和学生欺凌防治专项活动，着力增强学生安全防范意识，增强学生自我防护能力。

责任部门：公共课部（思政中心）、学生工作处、保卫处、团委、四系

完成时限：2024年12月

六、构建多元化就业服务平台

目标：促进学生充分高质量就业，2024届毕业生首次就业去向落实率92%以上。

任务与举措：①建立学生职业生涯咨询工作室。以首届全国大学生职业规划大赛校赛活动的组织开展为抓手，统筹指导学生职业生涯规划、求职技能提升。②强化就业育人思想引领。把学生就业教育全面纳入学生思想政治教育体系，通过校、系、班级层面开展

多种形式的就业育人主题教育，帮助学生树立正确的职业观、就业观和择业观，着力推动就业教育与思政教育深度融合。③推进毕业生就业信息化。大力推行网上求职就业充分发挥“24365”全国大学生就业服务平台、省 91 就业网络平台、学校就业信息网功能，积极引导 学生参加教育、人社部门和各行业组织的网上招聘会。④开展重点群体就业帮扶。落实 2024 届 103 名重点群体学生“一人一档”“一人一策”就业帮扶工作，实施全过程责任包保，落实好 2024 届毕业生一次性求职创业补贴发放工作。⑤办好校园招聘会。精准掌握学生就业需求，积极组织“百县进百校”“百校联动”等校园招聘活动，有效组织就业推荐和应聘。

责任部门：招生就业指导处、交流与合作处、保卫处、四系一部

完成时限：2024 年 12 月

七、建立校友数据库

目标：建立全面的校友数据库，包括校友的基本信息、职业信息、联系方式等，方便学校进行资源整合和联系。

任务与举措：①主动寻找联系校友及毕业生，掌握了解优秀校友现状，及时对调查数据进行登记更新。②通过有效整合和利用校友资源，促进学校与社会的融合发展，为学校专业建设、课程设置、教学改革提供基础资料，提升学校的影响力和竞争力，实现校友资源的最大价值化。

责任部门：交流与合作处、招生就业指导处、四系一部

完成时限：2024年12月

八、实施食堂质量提升行动

目标：保障师生饮食安全，提升师生对食堂满意度。

任务与举措：①抓好校园食品安全，严格执行《学校食堂食品安全管理规范》地方标准，健全完善食品安全制度机制，加大鼠害防治工作力度，持续开展学校食品安全风险隐患排查整治工作。②进一步规范学校食堂承包经营行为，完善考核评价体系和退出机制。③丰富菜品，提升服务，增强营养，保证民族特色窗口质量，满足少数民族学生用餐需求。

责任部门：后勤与基建处

完成时限：2024年9月

九、开展车辆违规停放和电动车违规充电专项整治行动

目标：增强师生交通安全意识，确保不发生交通安全伤亡事故，不发生违规充电火灾事故。缓解师生充电难题，提供便利的同时保障校园用电安全。

任务与举措：①出入校园的车辆实行分类、登记管理，教职员工（含食堂、物业等工作人员）车辆、长期业务合作单位车辆录入智能管理系统，通过识别车牌自动进出校园，来校公务或确有需要入校的其他车辆，通过所联系的校内部门或办理登记手续后进入进出校园，严禁长时间停留。②加强师生交通安全、消防安全、用电

安全宣传教育，提升师生安全意识。③加大安全巡查力度，对违规停放车辆、违规充电行为进行严肃查处。④建设电动车充电场所，设置充电桩，规范电动车充电管理。

责任部门：保卫处、后勤与基建处

完成时限：2024年9月

十、开展校园老旧视频监控系统升级改造

目标：提升综合感知和风险预判能力，实现视频监控系统的无死角、无盲区的覆盖，有效降低学校安全风险。

任务与举措：①对老旧视频监控系统进行升级，确保监控视频存储时间达到30天以上。②对门前马路、临湖等重要防护部位，添置视频监控设备，进一步提高视频监控覆盖面。③推进食品监控、卡口门禁等技防设施的更新应用，添置一批入侵防盗报警设施，加强对财务室、档案室和实训车间等重点部位安全防范。

责任部门：保卫处

完成时限：2024年9月

